

**To:** (10)(2e) (10)(2e) [(10)(2e)]@minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) [(10)(2e)]@minvws.nl  
**From:** (10)(2e) (10)(2e)  
**Sent:** Tue 6/16/2020 10:14:06 AM  
**Subject:** suggesties concept-mailbericht projectleiders RAAT  
**Received:** Tue 6/16/2020 10:14:07 AM  
[Wijziging instellingsbesluit ivm gewijzigde taakopdracht.docx](#)

Hallo (10)(2e),

Ik was aan het puzzelen met de volgorde van de tekst van jouw mail en realiseerde me dat de toelichting die bij het instellingsbesluit zit, misschien wel heel geschikt is om ook in jullie bericht te gebruiken - ik ben benieuwd hoe jij daar naar kijkt. Ik kan me voorstellen dat jullie er nog wat je eigen draai (woorden) aan willen geven ... Goed te weten dat de opsommingen onder a en b de letterlijke tekst uit het instellingsbesluit is; zie in de bijlage het wijzigingsbesluit. En de groene vragen onderaan heb ik overgenomen uit jullie aangepaste aanpak.

Ik hoor graag van je!

Groet,

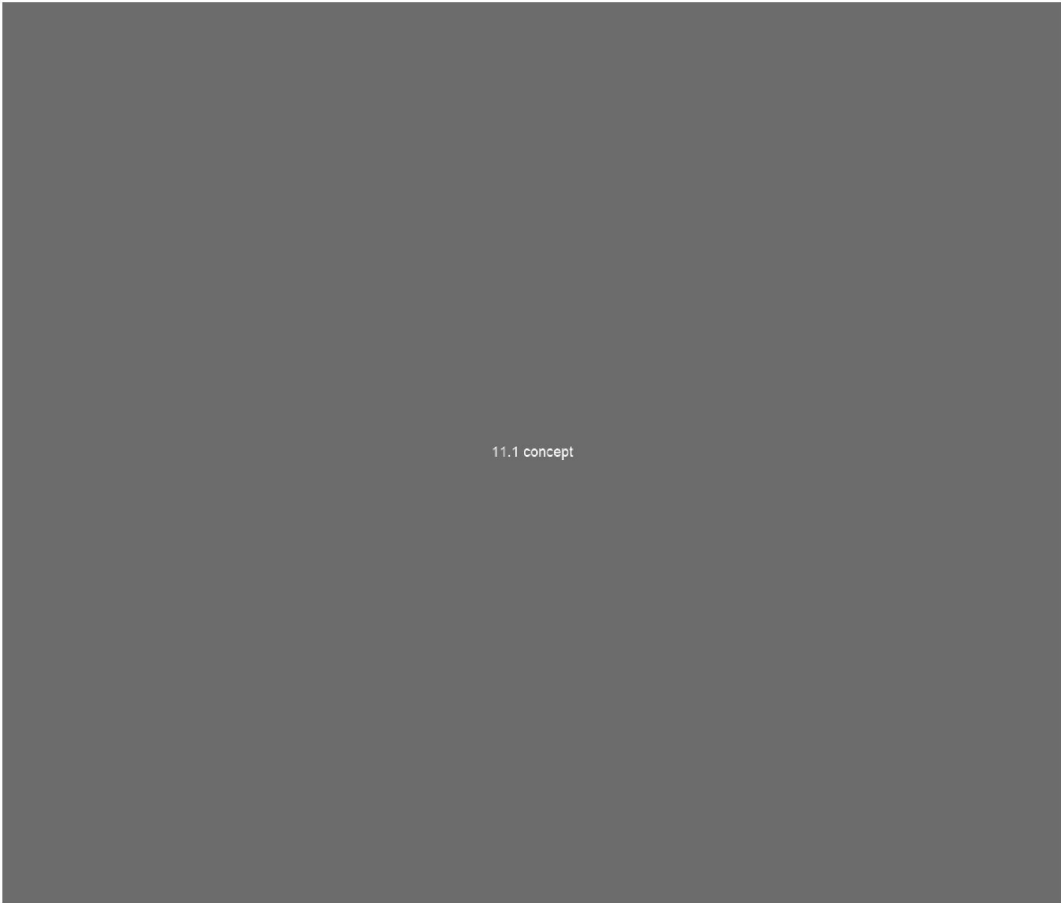
(10)(2e)

In onderstaand mailbericht van 17 april berichtten wij jullie over de herijking van het actieprogramma Werken in de Zorg, in het licht van de huidige veranderde werkelijkheid. [Met deze mail informeren we jullie over het kader waarbinnen de Commissies dit jaar met de regio's in gesprek gaat en wat dit in praktische zin voor de regio's betekent.](#)

De Coronacrisis heeft ervoor gezorgd dat regionaal én landelijk in een korte periode veel tot stand is gebracht om deze crisis het hoofd te bieden, ook waar het gaat om de personele vraagstukken in de zorg. Er is behoefte van elkaar te leren en gericht te werken aan het versterken van die zaken die positief bijdragen aan het terugdringen van kwalitatieve en kwantitatieve personeelstekorten. Om dat te ondersteunen en stimuleren wordt de opdracht van de Commissie aangepast en gericht op het onderling leren en verbeteren, in en tussen regio's en waar nodig met betrokkenheid van andere landelijke of regionale stakeholders. Daartoe zal de commissie partijen uit de regio en andere stakeholders bijeenbrengen. En in vervolg hierop adviseren en rapporteren aan regionale en landelijke partijen die betrokken zijn bij het terugdringen van de personeelstekorten over de mogelijkheden om meer voortgang te boeken bij de aanpak van de tekorten. Deze wijziging van de opdracht van de Commissie wordt *binnen enkele weken* via een wijzigingsbesluit in het [instellingsbesluit van de Commissie](#) vastgelegd. Concreet wordt vastgelegd dat vanuit haar opdracht de voortgang van de regionale arbeidsmarktaanpak te stimuleren, de taken van de commissie worden:

- a. [Stimuleren](#) van het leren van regio's over de aanpak van de arbeidsmarktknelpunten. Daartoe:
  - i. Gaat de commissie met bestuurlijke vertegenwoordigers van regio's in gesprek over de lessen die zij trekken vanuit de afgelopen periode waarin de zorg vanwege het Corona-virus onder enorme druk is komen te staan en hoe deze bij kunnen dragen aan het verbeteren van de arbeidsmarktaanpak. Daarnaast betreft de commissie ook andere stakeholders.
  - ii. Adviseert de commissie de regio's in algemene zin (niet per regio) over verbetermogelijkheden in de arbeidsmarktaanpak, naar aanleiding van de onder i. genoemde gesprekken.
- b. [Rapporteren](#) aan de minister over de mogelijkheden voor VWS en andere (landelijke) stakeholders om de impact van de arbeidsmarktaanpak te vergroten, zowel op landelijk als regionaal niveau.
  - i. Uiterlijk 1 november 2020 ontvangt de minister de rapportages over de prioritaire thema's: behoud, medewerkersbetrokkenheid en onderwijsvernieuwing.
  - ii. Een overkoepelende rapportage ontvangt de minister vóór 1 december 2020. Naast de genoemde prioritaire thema's zal deze rapportage in ieder geval ook ingaan op innovatie en op 'anders besturen'.
  - iii. Over de precieze aanpak en focus voor 2021 worden uiterlijk begin 2021 nadere afspraken gemaakt.

[NB ongewijzigd is dat de commissie regie voert op de ex durante evaluatie – onderdeel c ook noemen?]



11.1 concept

(10)(2e) (2e)

(10)(2e)

(10)(2e) [@ingridgeerts.nl](mailto:ingridgeerts.nl)

06 (10)(2e)

(10)(2e)

MEVA

+316 (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) (2e) <(10)(2e)@ingridgeerts.nl>

**Verzonden:** dinsdag 2 juni 2020 13:30

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@regioplus.nl>

**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@TechniekNederland.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@pvt.nl>

**Onderwerp:** Concept-mailbericht projectleiders RAAT: Andere invulling gesprekken commissie Werken in de Zorg 2020

**Urgentie:** Hoog

Hallo (10)(2e), (10)(2e) en (10)(2e)

Hoewel er nog geen akkoord is op de veranderde opdracht van de commissie Werken in de Zorg lijkt het ons verstandig toch alvast een bericht uit te doen richting de projectleiders RAAT. We hebben in het vorige mailtje (zie bericht van 17-4 hieronder) aangegeven te hopen voor eind mei te kunnen berichten over het vervolg, dus men zal dringend op nieuws zitten te wachten. Met name t.a.v. het al dan niet vasthouden van de geplande blokken voor de regiogesprekken.

Wat vinden jullie van onderstaande voorzet?

NB: Morgenavond heeft de commissie een call met elkaar over de nieuwe aanpak. Daarna zoek ik weer contact met jullie voor afstemming

Hartelijke groet, (10)(2e).

Beste projectleiders RAAT,

In onderstaand mailbericht van 17 april berichtten wij jullie over de herijking van het actieprogramma Werken in de Zorg, in het licht van de huidige veranderde werkelijkheid.

In de afgelopen weken heeft de commissie Werken in de Zorg met de ambtenaren van VWS gesproken over een verandering van de opdracht van de commissie. En ook met de andere landelijke, bij het actieprogramma betrokken onderdelen (RegioPlus, Actieleernetwerk, Landelijke Actietafel) spraken we hier over.

Er zijn nog geen definitieve conclusies getrokken en besluitvorming door het kabinet moet nog plaatsvinden, maar de denkrichting is voldoende duidelijk om nu alvast e.e.a. met jullie te delen.

De doelstelling van het actieprogramma Werken in de Zorg is onverminderd actueel en belangrijk: *Ons doel is nu en in de toekomst goede zorg en welzijn te kunnen blijven bieden. Hiervoor is het essentieel dat we voldoende medewerkers hebben, die goed zijn toegerust voor en tevreden zijn met het belangrijke werk dat zij doen. Onze ambitie is daarom een tekort van nul of daar dichtbij.*

De situatie in de zorg is door de coronacrisis dramatisch veranderd. Samenwerking is opgebloeid waar die voorheen niet mogelijk leek, barrières zijn geslecht, maar er zijn ook oude hardnekkigheden gebleven. Dat roept vragen op als: 'wat wilden we, wat gebeurde er tijdens de crisis, zijn de ambities nu veranderd'? Als het stof een beetje is neergedaald zal er in de regionale samenwerkingsverbanden gereflecteerd worden op dit soort vragen. En het blijft van belang dat de commissie Werken in de Zorg hierover met de partijen in de regio's in gesprek gaat.

In gesprek vanuit een veranderde invalshoek: **leren**, ophalen van de lessons learned en helpen die verder te brengen. De commissie zal niet langer (ook) inzetten op oordeelsvorming (hoe is een individuele regio bezig met het arbeidsmarktvragestuk?), maar rapporteren over verworvenheden en VWS en de regio's in algemene zin adviseren over verdere stappen. Er zal daarom geen advies per regio worden uitgebracht en ook de koppeling met de Sectorplan Plussubsidie wordt losgelaten.

#### **Wat betekent dit voor de te voeren gesprekken?**

- Gesprekken worden (online) gevoerd over specifieke thema's, met deelnemers uit meerdere regio's.
- De geplande gesprekken per regio komen te vervallen.

De gesprekken richten zich op vragen als:

- Is de aanpak van het arbeidsmarktvragestuk opgeschoven in de richting die we vóór de crisis voor ogen hadden? (zie eerdere adviezen t.a.v. 5 vliegwiel)
- Welke nieuwe manieren van werken hebben zich ontwikkeld die het waard zijn behouden te blijven en waar tekent de kans op verdere vernieuwing zich af?
- Hebben zich manieren van werken ontwikkeld waar we zo snel mogelijk weer vanaf moeten?



Op 6 maart stuurde ik jullie onderstaand bericht toe over de planning van de gespreksronde van de arbeidsmarktregio's met de commissie Werken in de Zorg in het najaar. De wereld ziet er inmiddels totaal anders uit. De commissie kijkt met bewondering en veel waardering naar al het goede en harde werk dat de zorgprofessionals en de regionale samenwerkingsverbanden in deze tijden verzetten.

Het is op dit moment lastig om vooruit te kijken naar het najaar. Met VWS is afgesproken dat er een herijking van het actieprogramma plaats zal vinden, op het moment dat het afschalen van de maatregelen in het kader van corona is ingezet: Wat is de impact van de corona-crisis op het actieprogramma, c.q. wat zou die moeten zijn?

Het programma zal in ieder geval niet doorgaan alsof er niets gebeurd is. Tenminste zullen de gesprekken met de commissie in het najaar een ander karakter krijgen. Maar mogelijk leidt de herijking ook tot verdergaande conclusies t.a.v. het actieprogramma. Daar valt nu nog weinig over te zeggen.

Voor wat betreft de data van de gesprekken. De commissie laat deze vooralsnog in de eigen agenda staan. Of deze gesprekken doorgaan, en zo ja met welke inhoud, in welke samenstelling en in welke vorm (online?) zal later bepaald worden. De commissie wil jou als projectleider RAAT vragen om in het geval je de datum en tijd al afgestemd hebt met de gespreksdelegatie uit je regio, deze afspraak vooralsnog in de agenda's te laten staan. Afspraken zijn gemakkelijker uit de agenda's gehaald dan er in te krijgen.

Mocht je de afstemming over de planning van het gesprek nog niet rond gekregen hebben voor de inzet van alle maatregelen, dan lijkt het ons nu niet het moment om bestuurders na te jagen over hun beschikbaarheid op de betreffende datum. In dat geval is het verstandig pas op de plaats te maken totdat er duidelijkheid is over het vervolg van het actieprogramma.

De commissie hoopt hierover in de maand mei af te stemmen met VWS en op basis daarvan voor het einde van die maand duidelijkheid te kunnen geven over de gesprekken in het najaar.

Hopelijk is dit voldoende helder zo voor nu. Als er vragen of opmerkingen zijn hoor ik dat graag.

Met hartelijke groet, ook namens Doekle Terpstra en de rest van de commissie,

(10)(2e) (2e)

(10)(2e) commissie Werken in de Zorg

(10)(2e) @ingridgeerts.nl

06 – (10)(2e)



Van: (10)(2e) (2e) <(10)(2e) @ingridgeerts.nl>

Datum: vrijdag 6 maart 2020 om 11:45

Aan: "(10)(2e) @care2care.nl" <(10)(2e) @care2care.nl>, "(10)(2e) (2e) | deRotterdamseZorg.nl" <(10)(2e) @derotterdamsezorg.nl>, "(10)(2e) @sigra.nl" <(10)(2e) @sigra.nl>, "(10)(2e) @sigra.nl", "(10)(2e) @sigra.nl", "(10)(2e) @transvorm.org", "(10)(2e) @transvorm.org", "(10)(2e) @transvorm.org", "(10)(2e) @utrechtzorg.net" <(10)(2e) @utrechtzorg.net>, "(10)(2e) @utrechtzorg.net", "(10)(2e) @vbkam.nl", "(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl" <(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl>, "(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl", "(10)(2e) @wgvzorgenwelzijn.nl", "(10)(2e) @zorgenzijnz.nl", "(10)(2e) @wzw.nl", "(10)(2e) @zorgaanzet.org", "(10)(2e) @zorgzijnwerkt.nl", "(10)(2e) | Zowelwerk <(10)(2e) @zowelwerk.nl>, "(10)(2e)

< (10)(2e) @transvorm.org >  
**CC:** (10)(2e) <(10)(2e)@ptvt.nl>, "(10)(2e)@care2care.nl" <(10)(2e)@care2care.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@sigra.nl>, "(10)(2e)@transvorm.org" <(10)(2e)@transvorm.org>, "(10)(2e)@vbkam.nl" <(10)(2e)@vbkam.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@wzw.nl>, "(10)(2e)@wgzorgenwelzijn.nl" <(10)(2e)@wgzorgenwelzijn.nl>, "(10)(2e)@zorgaanzet.org" <(10)(2e)@zorgaanzet.org>, (10)(2e) <(10)(2e)@zorgpleinnoord.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@zorgzinnenwerk.nl>, "(10)(2e)@cmo-flevoland.nl" <(10)(2e)@cmo-flevoland.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@regioplus.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@regioplus.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@TechniekNederland.nl>, "(10)(2e) (esk)" <(10)(2e)@tg.nl>, (10)(2e) | De Zorgstrategiepraktijk <(10)(2e)@dezorgstrategiepraktijk.nl>

**Onderwerp:** planning gespreksronde commissie Werken in de Zorg najaar 2020

Beste projectleiders RAAT,

Dit najaar zal de commissie Werken in de Zorg wederom met alle RAAT-regio's in gesprek gaan over de voortgang van hun regionale aanpak.

Graag willen wij in afstemming met jullie tot een definitieve planning komen.

#### Uitgangspunten bij de planning

De commissie spreekt met twee of, bij voorkeur, drie regio's per dag. We hebben een indeling gemaakt van bij elkaar in de buurt liggende regio's, die vaak ook ondersteund worden door dezelfde werkgeversorganisatie. Daarbij spreken we zo centraal mogelijk voor de betreffende regio's af, om de reistijd voor de gespreksdelegaties zo beperkt mogelijk te houden.

#### Data, tijden en locaties

In de bijlage vinden jullie de planning van de gesprekken, met daarin de data, begin- en eindtijden en plaatsen in Nederland. Er worden nog locaties gezocht in de plaatsen die zijn aangegeven. We hebben er vooralsnog voor gekozen om enkel aan te geven met welke regio's de commissie op een bepaalde dag zou willen spreken. Dat geeft jullie de ruimte om met elkaar te bekijken welke 'timeslots' op die dag het beste uitkomen voor de verschillende regio's. De commissie verzoekt jullie om daarover te overleggen en aan de slag te gaan met het samenstellen van de bestuurlijke delegatie en het vastleggen van de datum in de agenda's van de bestuurders.

De commissie is niet in staat om timeslots aan te bieden buiten de momenten die in de bijgevoegde planning staan.

Mocht een datum echt niet uitkomen, kijk dan met een collega-projectleider of je kan ruilen en overleg hierover met ons. (10)(2e) voert de coördinatie over de planning van alle gesprekken. ((10)(2e)@ptvt.nl 06 – (10)(2e) )

#### Regiodelegatie

De commissie spreekt graag met een bestuurlijke delegatie die breed genoeg is om een goed beeld van de voortgang te krijgen en van het reilen en zeilen binnen het regionale netwerk.

Denk aan aanbieders vanuit diverse sectoren van Zorg én Welzijn, het onderwijs (hbo en mbo) en zo mogelijk ook een vertegenwoordiger vanuit gemeente en (de in de regio dominante) zorgverzekeraar. De commissie ziet graag dat jullie als projectleiders RAAT ook aansluiten en, indien gewenst, ook de directeur van de regionale werkgeversorganisatie.

#### Inhoudelijke voorbereiding gesprekken

Wat de inhoudelijke voorbereiding van de gesprekken betreft: de adviezen die de commissie aan elke regio heeft gegeven en de resultaten die de regio bereikt met haar arbeidsmarktaanpak staan centraal. We informeren jullie in juni over welke voorbereiding vanuit de regio wordt verwacht. Onderdeel van de voorbereiding zal zijn dat de ondersteuning van de commissie ((10)(2e) (10)(2e) of ((10)(2e))) met de RAAT-projectleider van elke regio in gesprek gaat om het bestuurlijk voortgangsgesprek gezamenlijk goed voor te bereiden: Wat zijn de belangrijkste punten die in het gesprek met deze regio aan de orde moeten komen? Dit om de beperkte gesprekstijd in het najaar zo optimaal mogelijk met elkaar te benutten.

We hopen jullie voor het moment voldoende geïnformeerd te hebben. Als er nog vragen zijn, horen we dat uiteraard graag!

Met vriendelijke groeten, namens de commissie Werken in de Zorg,

(10)(2e) (2e)

(10)(2e) **commissie Werken in de Zorg**

(10)(2e) [@ingridgeerts.nl](mailto:ingridgeerts.nl)

06 – (10)(2e)

